

RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE EXÉCUTIVE RÉGIONALE DE L'AFPC-QUÉBEC

AU NEUVIÈME CONGRÈS DE L'AFPC-QUÉBEC 21 AU 23 AVRIL 2017

Conseillers et confrères,

Voici mon rapport d'activités en tant que vice-présidente exécutive régionale depuis le dernier Congrès régional triennal de l'AFPC-Québec, en mai 2014. Elles sont présentées sous trois rubriques : *Régionalisation*, *Action politique et sociale* et *Autres activités*.

Régionalisation

Congrès régional triennal de l'AFPC-Québec 2017

Le congrès 2017 rassemblera environ 220 personnes (déléguées, délégués, observatrices et observateurs), qui débattront de résolutions portant sur divers thèmes, dont nos structures, et prendront des positions politiques. Nous avons reçu une centaine de résolutions pour le congrès.

Conseil québécois

Le Conseil québécois de l'AFPC-Québec s'est réuni régulièrement durant le dernier cycle à raison de trois à quatre fois par année. J'ai présidé l'ensemble des réunions du Conseil. De façon générale, le Conseil a traité de problématiques régionales tout en coordonnant certaines actions nationales, notamment la campagne « On est tous touchés » (défense des services publics) et celle sur les services de garde universels. De plus, le Conseil québécois effectue les suivis sur l'éducation syndicale, la santé et sécurité au travail, l'action politique régionale et ses finances.

Au cours du dernier cycle, le Conseil québécois s'est agrandi. En effet, depuis le congrès de 2014, une place est réservée à un membre qui représente le Réseau des jeunes de la région.

Les membres du Conseil québécois poursuivent leur mission respective, notamment la mobilisation des membres par l'éducation et l'action politique.

Rencontres avec les dirigeantes et les dirigeants nationaux

Au cours des trois dernières années, nous avons continué de rencontrer deux fois par année les dirigeantes et dirigeants nationaux de l'AFPC au Québec.

Ces rencontres favorisent le dialogue ainsi que l'échange d'information. Elles suscitent aussi l'engagement nécessaire pour mener à bien nos objectifs. Il existe une belle collaboration dans la région du Québec et nous en sommes très fiers.

Participation à des AGA

Au cours du dernier cycle, j'ai eu le plaisir d'être invitée et de prendre la parole à plusieurs assemblées générales annuelles (AGA) de sections locales dans toutes les régions du Québec.

Ces rencontres m'ont permis de discuter avec plusieurs centaines de membres et de me renseigner sur leurs principales préoccupations. C'est aussi une occasion unique d'expliquer aux membres nos positions politiques et de les mettre à jour sur le système de paye Phénix et les négociations au Conseil du Trésor et dans les agences.

Semaine de valorisation du travail étudiant et de recherche

En novembre 2016, nous avons lancé une semaine dédiée au travail de nos membres qui œuvrent dans les universités et les centres de recherche. L'objectif de cette semaine de valorisation : rencontrer des membres et discuter avec eux d'un sujet d'actualité dans leur milieu de travail.

Lors de cette première édition, le thème retenu était le harcèlement en milieu de travail. Ce phénomène revêt diverses formes. Je dois avouer que j'ai été surprise d'apprendre que le harcèlement était aussi omniprésent dans nos établissements d'enseignement. Selon un sondage interne, une personne sur six serait victime de harcèlement dans son milieu de travail.

Je me suis aussi rendu compte que, même si nous nous préoccupons beaucoup de ce fléau, nous ne nous en occupons pas assez, malheureusement. Des consultations sont en cours auprès des membres avec l'aide des syndicats locaux. Une fois qu'elles seront terminées, l'AFPC-Québec collabora à l'élaboration d'un plan d'action concret afin de s'occuper du harcèlement en milieu de travail.

Transfert de l'Hôpital Sainte-Anne

Au cours des dernières années, nous avons travaillé sur une base continue afin d'assurer les meilleures conditions de transfert possible, non seulement pour les membres, mais aussi pour les anciens combattants.

Le 1^{er} avril 2016 est une date importante pour l'AFPC et le SEAC. Ce jour-là, en effet, les membres que nous avons fièrement représentés pendant plus de 50 ans ont changé de compétence et, du même coup, de syndicat. Nous leur souhaitons bonne chance!

Place aux femmes, aux groupes d'équité et aux jeunes

Au cours des trois dernières années, nos membres issus de ces groupes ont participé avec brio à différentes activités organisées par l'AFPC-Québec ou la FTQ. Ces personnes ont aussi organisé plusieurs initiatives. Je vous encourage à continuer.

Je profite de l'occasion pour souligner les succès de la première conférence régionale des membres issus des groupes raciaux visibles qui a eu lieu en novembre 2016.

Action politique

Le Comité d'action politique s'est réuni régulièrement au cours du dernier cycle. Même si les conservateurs ont été défaits lors de l'élection de 2015, l'action politique demeure au cœur de notre mandat. Nos actions ont été nombreuses et visibles.

Le résumé des activités du Comité figure dans la rubrique *Action politique et sociale*.

Éducation syndicale

Le Comité d'éducation s'est réuni régulièrement durant le dernier cycle pour faire le pont entre les demandes des membres et les cours offerts. Je tiens à souligner la popularité toujours grandissante des cours d'éducation syndicale. Ce succès n'est certes pas étranger aux efforts déployés par le Comité d'éducation, les formatrices et formateurs de l'AFPC (FFA) ainsi que les membres du personnel.

Au cours des dernières années, le Comité a mis sur pied une formation multicontenus à l'intention des membres du secteur universitaire, offerte en français et en anglais. L'interprétation simultanée facilite grandement la participation des membres.

Finance

Le Comité des finances s'est réuni régulièrement au cours du dernier cycle, ce qui lui a permis de soumettre ses rapports au Conseil québécois. Il présentera un rapport clair et détaillé durant le congrès.

L'AFPC-Québec est en bonne santé financière, malgré un budget de fonctionnement plutôt serré.

Santé et sécurité

Le Comité de santé et sécurité s'est également rencontré sur une base régulière durant le dernier cycle. En plus des cours d'éducation syndicale portant sur la santé et sécurité au travail (SST), le comité a aussi organisé les journées régionales de santé et sécurité de 2015 et 2016. Il coordonne aussi l'organisation de la Conférence régionale de santé et sécurité au travail, qui aura lieu en septembre prochain à l'Estrimont. Cette conférence devrait réunir une centaine de membres.

De plus, le Comité a rendu disponible une formation sur la prévention en matière de SST pour les membres qui relèvent du Code du travail du Québec. Cette formation est également offerte en anglais.

Communications de l'AFPC-Québec

Au cours du dernier cycle, nous avons concentré nos efforts sur les relations publiques (entrevues et communiqués de presse) et sur la diffusion d'information dans les principaux médias sociaux.

Ce travail a porté fruit puisque le nombre de visiteurs sur nos différentes plateformes de diffusion a bondi. Notre infolettre a, elle aussi, généré beaucoup de visites sur nos différentes plateformes.

Au cours des dernières années, nous avons également lancé des vidéos et du matériel visuel qui ont été vus des milliers de fois. Grâce à ce succès viral, nous avons fait parler de nous dans les médias sociaux et traditionnels.

En tant que porte-parole de l'AFPC-Québec, j'ai eu le privilège de réaliser des dizaines d'entrevues dans toutes les régions du Québec, dont l'une au sujet des ratés du système Phénix à l'émission *24/60*, diffusée à RDI.

Négociation et conflits de travail

Une partie considérable de la négociation collective s'effectue en région. Nous négocions pour environ 45 unités, reliées principalement à des sections locales à charte directe (SLCD). Ces unités représentent à elles seules un peu plus de la moitié de notre effectif, soit 25 000 membres.

Au cours du dernier cycle, les négociations ont mené, dans la majorité des cas, à une entente sans qu'il y ait de conflit de travail. Dans certains cas, toutefois, les parties se sont tournées vers la médiation, l'arbitrage ou la grève.

Au cours des trois dernières années, il y a eu cinq grèves dans la région. Les membres du STEP (Université Laval), du SÉSUM (Université de Montréal) et d'AMUSE (Université McGill) ont débrayé entre un et cinq jours. Les grèves à l'UQAM (SÉtuE) et au Vieux-Port de Montréal (SEVPM) ont duré quatre mois et cinq mois respectivement.

Je salue les membres qui ont décidé de repousser les limites afin d'obtenir des conditions de travail justes, à la hauteur de leurs attentes.

Syndicalisation

L'augmentation du nombre d'unités de négociation régionales est directement liée à l'excellent travail accompli par le service de syndicalisation. Au cours du dernier cycle, nous avons syndiqué une dizaine de nouvelles unités, regroupant environ 3 000 membres. Grâce à nos efforts de syndicalisation, notre effectif s'est stabilisé autour de 40 000 personnes salariées. En périodes de pointe, il s'élève à 45 000.

Je profite de cette occasion pour saluer les chargées et chargés de cours de l'École nationale d'administration publique, la toute dernière unité à s'affilier à l'AFPC-Québec.

Dossiers juridiques

Dans le cadre de la régionalisation des services, l'AFPC a octroyé les services d'une conseillère juridique au Québec. Basée au bureau régional de Montréal, notre conseillère juridique traite de plusieurs dizaines de dossiers qui aident les sections locales dans leurs débats face aux différents employeurs.

Action politique et sociale

Élections municipales, provinciales et fédérales

Il y aura des élections municipales cet automne au Québec. Nous allons déployer les efforts nécessaires pour sensibiliser nos membres à l'importance de voter. Voici maintenant un aperçu de ce que nous avons réalisé au cours des dernières années sur les scènes fédérale et québécoise.

Sur la scène québécoise, notre objectif est d'arrêter Couillard et ses plans d'austérité. Au Québec, le Parti libéral a mis en place un plan très semblable à celui du Parti conservateur du Canada. Nous devons unir nos forces pour y mettre fin dès 2018. D'ici les élections provinciales, nous serons très visibles dans les médias traditionnels et les médias sociaux. Notre but : expliquer à nos membres et à la population les effets néfastes qu'aurait la réélection des libéraux.

Au fédéral, nous avons réussi d'une certaine manière notre objectif : sortir les conservateurs. Toutefois, nous devons dès maintenant travailler à rebâtir ce qui a été détruit depuis 10 ans. Nous devons forcer les libéraux de Justin Trudeau à rendre des comptes. Ce travail se poursuit.

Les 19 du mois

Au cours du dernier cycle, nous avons lancé une campagne de mobilisation en vue des élections fédérales de 2015. Le 19 de chaque mois, à l'heure du dîner, nos membres se rassemblaient et dénonçaient les décisions du gouvernement conservateur. La campagne s'est poursuivie jusqu'au 19 octobre 2015, date d'élection.

Je remercie tous les membres qui ont contribué au succès de cette campagne de sensibilisation et d'action qui aura duré 18 mois.

Salaire minimum à 15 \$

Au cours de la dernière année, nous avons participé activement à la campagne de la FTQ sur le salaire horaire minimum de 15 \$. Cette campagne est importante puisqu'elle met la pression sur les gouvernements et les employeurs pour qu'ils accordent un salaire décent aux travailleuses et aux travailleurs.

En 2016, près de 2 000 membres de l'AFPC-Québec ne touchaient pas un salaire horaire de 15 \$. Des négociations fructueuses nous ont permis de réduire ce nombre. D'ici 2019, la quasi-totalité des membres de l'AFPC-Québec aura droit à un salaire décent et supérieur à 15 \$ de l'heure. C'est une belle victoire, mais la lutte continue!

Je profite de l'occasion pour souligner la détermination de nos membres au Vieux-Port de Montréal. En grève pendant cinq mois, ils ont fait des sacrifices et lutté avec détermination pour le salaire minimum à 15 \$. Je salue leur courage et les remercie sincèrement.

Rencontres de députées et députés

Au cours du dernier cycle, j'ai eu la chance de participer à plusieurs rencontres avec des députées et députés fédéraux de toutes les régions du Québec. De plus, j'ai eu l'occasion de rencontrer la ministre du Revenu national, Diane Lebouthiller, dans sa circonscription et lors de sa visite au Centre fiscal de Shawinigan.

Partenariat avec l'Institut de recherche et d'informations socio-économiques (IRIS)

Nous poursuivons notre partenariat avec l'IRIS au cours du présent cycle. La mission de cet institut se rapproche de celle du Centre canadien de politiques alternatives (CCPA) et le partenariat ainsi établi offre de belles possibilités d'avenir.

Autres activités

AFPC

En tant que membre du CEA et du CNA, j'ai défendu les intérêts de tous les membres de la région dans les instances de l'AFPC. De plus, je me suis occupée de mes dossiers attitrés : les négociations de la table PA, le Cercle national des peuples autochtones et la syndicalisation.

Congrès et conférences

Au cours du dernier cycle, j'ai participé au Congrès national triennal de l'AFPC, à Québec, ainsi qu'à la Conférence des droits de la personne. De plus, j'ai animé plusieurs rencontres du Cercle national des peuples autochtones. En 2014, j'ai présidé les élections de plusieurs Éléments qui ont tenu leur congrès dans la région du Québec.

Bureau, Conseil général et Congrès de la FTQ

Je tiens à souligner la participation des membres de l'AFPC-Québec au dernier Congrès de la FTQ, qui s'est déroulé à Montréal à la fin novembre 2016.

Je profite aussi de ce rapport pour saluer la consœur Marcelle Perron, vice-présidente de la condition féminine à la FTQ sortante. Souhaitons à la consœur Perron une excellente retraite!

Enfin, j'ai également participé à plusieurs rencontres du Bureau de la FTQ ainsi que du Conseil général de la FTQ en compagnie de notre délégation.

Fonds de solidarité

Durant le dernier cycle, j'ai participé à plusieurs rencontres du Fonds de solidarité, notamment celles du Conseil d'administration et du Comité des nouvelles économies.

En conclusion, j'aimerais vous remercier de votre appui et de votre solidarité. Les dernières années ont été chargées et difficiles. Les élections fédérales, les négociations, les grèves, les ratés du système Phénix et la Semaine de valorisation du travail étudiant et de recherche ont été les moments clés que je garde en-tête.

Continuons de travailler ensemble!

Soumis respectueusement,

Magali