

**Compte-rendu CREBF**  
**2022-02-23**  
**Vidéoconférence**

**1- Ouverture de la réunion**

La réunion débute à 18h17, le retard étant dû à des problèmes techniques de connexion.

**2- Appel nominal des sections locales et de l'Exécutif**

- Jean-François Paradis (Président)
- Mélanie Desrosiers (Rep. AFPC-Qc)
- Karoline Lauzon (Secrétaire – AGR 10011)
- Christine Vallières (SEI – 10007)
- Waad Mazloum (Trésorière – AGR 10011)
- John O'Leary (représentant SST)
- Martin Mimeault (UCET 10103)
- Alain Dion (SESJ 10173)

**3- Déclaration sur le harcèlement**

- Non lue car connue de tous

**4- Lecture et adoption de l'ordre du jour :**

P: Karoline Lauzon    A: John O'Leary  
Adopté à l'unanimité en laissant le point *Varia* ouvert.

**5- Adoption du procès-verbal du 10 novembre 2021.**

P: Karoline Lauzon    A: John O'Leary  
Adopté à l'unanimité.

**6- Invités : Aucun**

**7- Finances (Waad)**

- Solde au livre de 16 771.85 \$.

**8- Charte directe**

SAREUS :

- Pas de nouvelles informations. Convention encore valide jusqu'en 2023.

Pompiers Drummondville :

- Sont encore en négociations. Médiateur nommé en décembre 2021. Première rencontre devait avoir lieu en février 2022.

**9- Santé et Sécurité au travail (John)**

- Un courriel a été envoyé le 16 février par John avec plusieurs informations et dates de formation et divers webinaires.
- Formations SST :
  - Membre comité SST : ½ journée en virtuel donnée le 17 mars 2022. Date limite d'inscription est le 24 février.
  - Formation sur le PRIP : 24 février 2022

- Usure de compassion : 03 mars 2022
- Mention que le 23 février = Journée du chandail rose, soit une journée dédiée à la prévention et à la sensibilisation contre l'intimidation

## 10- Action Politique

- Aucun représentant actuel. Le Président nous encourage à regarder nos sections locales pour voir si un membre serait intéressé par le poste.

## 11- Éducation

- Lors du dernier CQ, le plan d'éducation a été adopté.
- Le budget pour 2 formations en personne ont été approuvées pour Estrie/Bois-Francs conjointement avec la Mauricie. Les sujets restent à déterminer.
- Il est suggéré de tenir une formation de 2 jours sur semaine (jeudi, vendredi) « Dirigeant de Section locale » sur 1 ½ journée + ½ journée de formation sur un module des Droits de la Personne si cela rentre dans le budget.

## Calendrier des formations

### Février 2022

DATE	HEURE	FORMATION	LANGUE
14 et 15	9h00 à 16h00	Formation virtuelle sur « L'organisation du travail et la santé mentale »	Français
22	18h30 à 20h30	Webinaire sur la détresse psychologique	Français
24	8h30 à 11h30	Atelier virtuel « PRIP et droit de refus » sous compétence fédérale	Français

### Mars 2022

DATE	HEURE	FORMATION	LANGUE
3	9h00 à 12h00	Atelier virtuel sur l'usure de compassion	Français
15	9h00 à 12h00	Atelier virtuel sur la trésorerie	Français
17	8h30 à 11h30	Atelier virtuel pour les membres de comité SST sous compétence fédérale	Français
31 mars	9h00 à 16h00		
1 avril	9h00 à 16h00	Formation virtuelle ABC du syndicat	Français
2 avril	9h00 à 12h00		

## 12- Comité Équité (vacant)

- Aucun représentant actuel. Le Président nous encourage à regarder nos sections locales pour voir si un membre serait intéressé par le poste.

## 13- Condition féminine (vacant)

- Il y aurait une personne d'intéressée par la présidence.
- Alain Dion propose qu'il soit résolu que le CREBF mandate Geneviève Courcy à titre de coordonnatrice pour la formation d'un comité régional de la condition féminine. La proposition est secondée par John O'Leary.

## 14- Comité des Jeunes (vacant)

- Aucun représentant actuel.
- Un webinaire sera bientôt organisé avec des sujets qui touchent les jeunes (sujets à venir) en espérant pouvoir en intéresser quelques-uns à s'impliquer auprès de nos instances et comprendre ce qui les intéresse.

## 15- Phénix

- Les membres retraités peuvent remplir le formulaire depuis décembre pour obtenir l'indemnisation Phénix. Les retraités ont également été imposés et les autres déductions ont également été appliquées.
- Le SCT refuse toujours de remettre les documents à l'ARC pour que le 2500\$ soient considéré non-imposable. Il serait
- La demande d'une Commission d'Enquête publique a été acceptée par le Conseil Exécutif de l'Alliance (CEA)
- 44 000 cas de plus en janvier 2022 vs janvier 2021, donc le système continue ses ratés.

## 16- Négociations

- En cours : SCT et ARC. Le syndicat a déposé ses demandes mais l'Employeur n'a répondu à rien. Vote de grève pourrait être envisagé à l'automne si tout se maintient.
- Un plan national de mobilisation a été adopté par l'AFPC. L'information devrait descendre au niveau régional bientôt. La priorité est de mettre à jour les coordonnées des membres dans le système U-Link qui communique directement avec UnionWare. L'accès à U-Link sera accordé à un membre de l'exécutif ou à un membre qui a fait son serment de confidentialité. Une petite formation en ligne est donnée pour faciliter l'entrée des coordonnées. Des libérations avec salaire pourraient être accordées pour quitter cette tâche.
- Des webinaires seront organisés pour tenir informés les membres de l'avancement des négociations en temps et lieu.

## 17- Conseil Québécois

- Bientôt une application de l'AFPC-Qc pour faciliter la communication avec les membres.
- Un comité travaille sur l'établissement d'un Gala Méritas de l'AFPC-QC pour récompenser des membres.
- Des accessoires de promotion avec le nouveau logo de l'AFPC-Qc ont commencé à être distribués.
- Une résolution au niveau finances a été acceptée. À partir de 2023, l'Assemblée générale des Conseils régionaux devra être faite dans les 3 mois suivant la fin de l'année fiscale (31 déc). Il n'y aura donc pas d'élection en 2022, cette année en étant une de transition. Les prochaines élections auront donc lieu entre janvier et mars 2023.
- Fonds de Justice sociale de l'AFPC : un comité régional est maintenant créé ([Fonds de justice sociale | Alliance de la Fonction publique du Canada \(syndicatifpc.ca\)](#)). Des organismes peuvent soumettre leur candidature avant le 31 mars en contactant Mme Natasha Reynolds ([n.reynolds@bell.net](mailto:n.reynolds@bell.net)).

## 18- Suivis du dernier Procès-Verbal :

- Rien à mentionner.

## 19- Varia

- Problématique vécue localement aux Services correctionnels après les départs à la retraite : les postes ne sont pas remplacés ou sont remplacés par des postes de niveau/classification différent mais inférieure. Est-ce que d'autres éléments vivent ça? Oui, sauf à l'ARC. Recommandation : mettre le sujet en patronale-syndicale locale pour ensuite le pousser au régional et ensuite au national car cela cause une surcharge de travail au niveau local et le national doit en être informé. Au besoin, consultation de l'Élément pour des griefs de : 1) description de tâches et 2) grief de classification si les tâches demandées sortent du cadre de la description de poste.
- Congés 699 : La réponse attendue sur le grief de principe fin janvier est toujours attendue. La ligne directrice demeure la même : le 699 devrait être demandé par écrit pour tout ce qui touche le COVID. En cas de doute mieux vaut déposer un grief. Si un grief individuel risque de nuire à un groupe, consulter l'Élément avant.
- Prochaine réunion : lundi 25 avril 18h00 à Sherbrooke en formule hybride, lieu à déterminer.

## 20- Fermeture à 20h45

P: John O'Leary

A: Jean-François Paradis