

***** CONSEIL RÉGIONAL *****

BAS ST-LAURENT / GASPÉSIE

CÔTE-NORD / ÎLES DE LA MADELEINE

**PROCÈS-VERBAL
DE LA
RÉUNION**

LE 21 septembre 2022

ÉTAIENT PRÉSENT-TES :

ISABELLE CHARETTE - SSG 10060 - MATANE

SONIA GAGNÉ – SSG 10060 - MATANE – PRÉSIDENTE CR-08

MÉLANIE DESROSIERS- REPRÉSENTANT - AFPC QUÉBEC

ÉLOISE GAGNON – SSG 10060 – MATANE et présidente du comité des femmes

STÉPHANIE GAUTHIER – SSG 10060 - MATANE

YANN BOUDREAU SEN – PARC CANADA – MINGAN

BENOIT THIBAUT- STES VICE PRÉSIDENT NATIONAL

MARIE-PIERRE DUFOUR- SEIC 10422 - RIMOUSKI

JOSÉE-MARIE DURETTE -SSG 10060 MATANE

MARIE-JOSÉE LAPOINTE– SSG 10060 MATANE

JOCELYN BOUDRIA – CAP AUX MEULES GARDE CÔTIÈRE- UCET 10109

1. OUVERTURE DE LA RÉUNION

Sonia Gagné souhaite la bienvenue et déclare la réunion ouverte à 17H15.

2. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Sonia fait la lecture de l'ordre du jour.

Les varia demeurent ouverts.

Demande de dons

Budget

Négociations

L'adoption de l'ordre du jour est proposée par Sonia et secondé par

Éloïse

Adopté à l'unanimité.

3. LECTURE, SUIVI ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU 2 MAI 2022

L'adoption du procès-verbal est proposée par Sonia et secondée par Stéphanie .

Adopté à l'unanimité.

4. PRÉSENTATION ET TOUR DE TABLE PAR LES DIFFÉRENTS-TES PARTICIPANT-TES

EN ANNEXE : BENOIT THIBAUT,

4.1 Stéphanie Gauthier : 50-50 ça va bien d'un côté ou message contradictoire. Au centre de Paie à Miramichi, les dossiers sont sous forme de points. Les gens sont un peu perdus, pas assez reçus de formation, trop d'employés pour un encadreur.

4.2 Éloïse Gagnon: En juin dernier a eu lieu la dernière réunion du comité des femmes. Elle s'est déroulée lieu à Gaspé. La rencontre fut très agréable.

Juillet dernier : Démission de la directrice des femmes. La suppléante a dû la remplacer. Il va avoir donc une élection pour la suppléante de la directrice.

Octobre : Conférence des femmes au Delta Ste Anne de Beaupré

Matane : Hélène Langevin, directrice Maison Simon Monet Chartrand

Chambly, fera une conférence, offerte aux femmes, le 30 novembre au Riotel

Nous sommes en période de recrutements.

4.3 Marie-Josée : Après le repositionnement, il y a eu plusieurs mois d'incertitudes, car il n'y a pas beaucoup de contrats à l'imagerie. Dernièrement, nous avons signé avec Passeport Canada pour les aider. Il a fallu réembaucher des personnes mais sans certitude que cela va aller plus loin. Les gens ont peur, ils veulent conserver leur emploi. Ne croit plus en rien.

4.4 Sonia : À cause de la manchette avec passeport, malgré qu'il n'eût pas de budget, ils sont allés de l'avant. On vit des petites choses coté santé mentale. On a décidé d'aller plus haut. Toujours une problématique avec les 699. Le cas est resté statu quo. Très lourd, tout passe par les griefs. Plusieurs cas de CNESST. Aucune ouverture de la part de la direction.

4.5 Marie-Pierre : Passeport prend beaucoup de place à Services Canada. Problématique au niveau de l'AE. Des gens ne sont pas payés depuis plusieurs mois. Beaucoup de nouvelles embauches, nouveaux agents, ouvert aux citoyens (avec les ordinateurs). Beaucoup de roulement aux niveaux des chefs, les employés ne sentent pas épaulés, moins encadrés. Au niveau local, nous avons perdu notre présidente. Au mois de septembre, les ententes de télétravail, avec formule hybride.

4.6 Yann Boudreau Congé parental, un peu plus loin du milieu mais à garder ses fonctions syndicales. Pas le choix d'être sur le terrain pour les agents. Côté bureautique, ils ne sont pas friands de revenir au bureau, Problème encore avec la COVID. Beaucoup de temps supplémentaires pour les employés sur le terrain. Ententes : pas entendu parler encore au parc. On se lance dans la mobilisation. Les négos n'avancent pas vite. Côté employeur, ils n'arrêtent pas d'ajouter des points...ça ne se fait pas. Si c'était nous, ça ne passera pas. Bon taux de participations des membres lors de la visite d'Yvon cet été.

4.7 Jocelyn : Garde côtière Cap aux Meules : 4 employés-toujours du travail de terrain. 699 est toujours refusé donc obliger de faire des griefs. Beaucoup de difficultés de comprendre les talons de paie, c'est tellement complexe. Au niveau de la mobilisation, lors de la visite d'Yvon, les photos sur les bateaux, les dirigeants ont été révoltés. Fâché, l'exécutif de la section locale et ont répondu avec une photo : mobilisons à la grève. Cette photo a fait le tour du Canada. Ils essaient de faire passer leur message. Ils ressentent un renouveau.

5. TRÉSORERIE

Remise à la prochaine réunion. Fichier corrompu.

6. FORMATION- ÉDUCATION

*Démystifier la grève, septembre et octobre : Préparer les gens voir site AFPC – en ligne 6 ateliers de prévus

Mélanie mentionne que c'est normal qu'il n'avait pas beaucoup de formation, car ils sont en présentement en train de faire la mobilisation car les négociations vont très mal.

Bonne nouvelle – formation sur grève pour toutes les tables du CT en présentielle, une formation par région (1/2 journée) - il n'y aura pas de libérations demandées à l'employeur. Possibilité de doubler les ateliers car ils sont déjà toute réservés.

Mélanie demande au conseil quand on voudrait cette formation et à quel endroit.

*Virtuelle : La fatigue de compensation et de la résilience

7. SANTÉ-SÉCURITÉ- MISE À JOUR

*Jovenka pourrait donner en novembre, prends 10 personnes. On peut choisir le sujet.

Sonia va nous sortir les formations en présentielles par courriel et les dates et trancher sur quelles formations.

*Conférence nationale de la Santé et Sécurité du 26 au 29 janvier à Montréal. Infos sur site de l'AFPC. **Date limite au 7 octobre.** Tant de personne par, l'élément, avec ou sans expérience.

Le PAM une nouvelle formation santé et sécurité pour les membres du comité, une pour Québec et une pour Montréal. Atelier de 2 jours Il y a des ministères qui pensent de rendre cette formation obligatoire.

8. VARIA

8.1 Demande de dons :

Anne-Marie a fait la demande au CR08 aide à défrayer les frais d'inscription de la conférence des femmes. 50% entre le comité de femmes et 50% par le CR08. Total 200\$: Isabelle propose 100\$ et Yan seconde.

À l'unanimité.

Isabelle fera un transfert à Éloïse.

8.2 Budget

Pour donner suite au nationale, l'AFPC donne à chaque **Conseil Régional 5000\$** - montant à partager à travers les sections locales. Établir calendrier, et ne pas tout prévoir toutes les mobilisations la même semaine, par exemple.

Matériel fournis par l'AFPC- par Mélanie.

Pour Matane, la mobilisation **sera le 30 novembre.** Diner boites à lunch avec breuvage chaud, Yvon et Mélanie seront présents.

8.3 Négociations

C'est l'impasse depuis mai 2022 au CT. Les audiences au CIP sont prévus vers novembre- décembre. CT a demandé une conciliation -médiation. Les 4 tables seront en médiation tout le mois d'octobre. Le rapport sera prévu seulement au mois d'avril. On peut s'attendre qu'après les fêtes qu'on s'en irait en votes de grève.

Le syndicat demande d'intensifier les activités.

8.4 U-LINK : Un représentant, deux ou trois par sections locales, pourraient avoir accès à U-Link. Avis aux intéressés.

Faire la demande à Mélanie. Formation fournie.

9. Date et lieu de la prochaine réunion

L'ordre du jour étant épuisé à 19h21 la réunion est levée. La prochaine réunion sera mardi le 29 ou 1 décembre prochain.

Isabelle Charette
Secrétaire, Conseil Régional 08

ANNEXE

Benoit Thibault :

AGENTS DES PÊCHES

- Dossier qui date de 25 ans et plus
- Pas vraiment d'ouverture de la part de la gestion
- Ça devait être une reclassification... car leur description de travail ne reflète pas la réalité
- Le MPO avance plutôt vers une réorganisation
- Membres pas contents contre le STSE et l'AFPC
- Trouvent que ne fait rien
- Pourtant, on n'arrête pas les réunions avec la gestion

PARITÉ EG-ACIA

- Les EG de l'AFPC négocie depuis plusieurs années pour avoir la parité des EG de l'ACIA
- Il y avait un bon écart entre les deux groupes
- Dans notre dernière convention collective (CC)
- Clause pour aller en arbitrage si pas résolu
- Décision rendue janvier 2022, nous donnant gain de cause (https://syndicatafpc.ca/mise-jour-victoire-eg-du-groupe-tc-obtiennent?_ga=2.89540504.284255765.1663781139-659243884.1653164401)
- Ajout d'un échelon à l'échelon supérieure pour tous les EG
 - 1.5% juin 2022
 - 1.8 % juin 2023
- Mais... le Conseil du Trésor (CT) considère qu'il n'a pas à appliquer cette décision avant d'avoir une nouvelle CC
- L'AFPC a contesté cette décision
- UN arbitre a donné raison au CT

RETOUR AU TRAVAIL

- Lignes directrices COVID pas appliquées de façon uniforme entre Ministères et même au sein d'un même ministères
- À l'IML, plus de masque depuis cet été
- Alors que ECCC oblige le masque dans les lieux communs
- Entente de télétravail
- Certains se font dire que ce sera 1, 2 ou 3 jours au bureau
- Pas de flex
- Employés engagés pendant COVID, hors de sa zone de travail pourra avoir entente télétravail temps pleins... mais pas les autres.
- Beaucoup de grogne chez les employés
 - Ne comprennent pas le rush de les ramener au bureau

- Ça allait "bien" depuis 1 ans, en mesure de donner le service de la maison
- Pas de position claire de l'AFPC
- Pour ou contre un retour au travail?
- Le STSE dit de signer les ententes et de déposer des griefs... mais ça ajoute aux griefs déjà existants et ça prendra encore du temps pour régler ça

Ben