
Compte-rendu assemblée générale Groupe équité AFPC Québec

25 Octobre 2022 de 18h30 à 21h00 Via Teams

Ouverture de la séance

Mamadou Ndiaye fait l'ouverture de l'Assemblée en saluant tous les participants et en les remerciant de leur présence puis en faisant la reconnaissance territoriale. Il est présentement sur une terre non cédée Huron-Wendak, région de Québec et demande à chacun d'effectuer cet exercice puisque nous sommes en virtuel.

Il ajoute tenir à reconnaître la contribution de toutes les populations noires, autochtones et autres immigrants qui ont contribué à bâtir le pays tel qu'il est.

Adoption de l'ordre du jour

Proposé par Nancy Boudreau

Secondé par ...

Campagne d'auto-identification

Il y a des problèmes au niveau de l'auto-identification au sein de la fonction publique fédérale. Mamadou donne l'exemple de son milieu de travail où il y a plusieurs membres qui ne se sont jamais auto-identifiés ou qui ne savent pas qu'ils peuvent le faire ni comment le faire.

Une campagne d'auto-identification a été mise sur pied et il y a beaucoup de travail à faire pour cela.

On a besoin de la contribution des sections locales à travers les Conseils Régionaux.

Inviter Lyne Cartier et Mamadou lors des Assemblées Générales pour en faire la promotion

Mamadou est allé faire la promotion dans les Conseils Régionaux

Dans les formations, les conférences de l'AFPC à venir, il serait bon d'en faire la promotion également.

La campagne est lancée mais il y a encore beaucoup de choses à faire pour que ça fonctionne bien.

Lyne mentionne l'importance de s'auto-identifier pour s'assurer que le membre est dans les listes d'envoi et précise que c'est confidentiel.

On travaille aussi pour que le formulaire soit accessible à tous, y compris les personnes non voyantes.

Ce problème est soulevé depuis très longtemps. Kenza propose de contacter directement les gens, one on one, au lieu d'attendre que les membres s'auto-identifient car certaines sections locales n'effectuent pas le travail de recenser les membres qui font partie des groupes d'équité.

Il y a toutefois un enjeu au niveau de l'identification. Il faut que ce soit le membre qui s'auto-identifie, se déclare lui-même. On peut essayer de les identifier, mais c'est aux membres à faire l'auto-identification.

Kenza dit qu'on peut envoyer des lettres aux membres, et non des courriels, pour les inviter à s'auto-identifier.

Lyne dit que du 1er au 5 novembre le conseil québécois est en rencontre et ils vont demander qu'à chaque réunion de conseil régional, inviter Mamadou ou Lyne pour sensibiliser les membres.

Jean-François mentionne qu'on fait des tournées Ulink dans toutes les sections locales...pourquoi ne pas ajouter un paragraphe sur l'auto-identification ?

Fabienne mentionne que plusieurs de nos membres ne veulent pas s'auto-identifier, alors Il faut également faire une campagne de sensibilisation sur pourquoi on demande l'auto-identification. Il y a plusieurs barrières en place en ce moment et on doit trouver une façon de faire pour faciliter le tout.

Mamadou précise qu'il faudrait créer un sous-comité d'auto-identification. Si on est intéressé, écrire au groupe équité pour se manifester.

Point sur les comités des droits de la personne.

Consoeur Fabienne s'est portée volontaire pour chapeauter le comité des droits de la personne de la région de Montréal

Fabienne mentionne qu'il n'y a pas de comité à Montréal en ce moment mais ça va venir, il y a des étapes à faire pour y arriver.

Pour la région de Québec, Kenza mentionne qu'il y a eu plusieurs actions : marche contre le racisme, caravane contre le profilage racial, plusieurs autres activités, et autres qui s'en viennent

Mamadou ajoute qu'il y a eu aussi une participation à fierté Québec

Rapport des représentant.e.s des différents groupes

Le groupe d'équité concerne les autochtones, les minorités visibles, les personnes LGBTQ2+ et les personnes accès.

Lyne parle pour le groupe des personnes accès. Du 7 au 10 novembre elle sera à Ottawa avec le comité national des droits de la personne et saura ce qui s'en vient avec l'AFPC. Rien de prévu pour le 3 décembre mais autres activités à venir, dont un confrère qui fera un partage dans son syndicat et Lyne tentera de le partager avec nous.

Question : au courant que lors des examens, avec OPMA, c'est une compagnie externe qui fait les examens et ceux-ci deviennent périmés après une certaine période, alors qu'avec la FPF ça ne devient jamais périmé.

Lyne précise qu'avec Service Canada, lorsqu'il y a eu des postes ouverts pour les personnes ayant un ou des handicaps, c'était fait à l'interne et non à l'externe. Si on a des infos supplémentaires sur le sujet, les remonter à Lyne pour qu'elle puisse remonter la situation.

Sylvain Pratte parle pour le groupe LGBTQ2+. Il dit qu'il existe plusieurs noms pour ce groupe et souhaiterait qu'il y ait plus d'uniformité.

Cet été les festivités de la fierté sont tombés à l'eau. On craignait les menaces et ne s'est pas présenté mais des collègues se sont présentés et ont fait quelque chose.

Sylvain a demandé à partager l'affiche SAVIE (2 au 10 novembre), ce qui a été fait.

Webinaire prévu le 1^{er} novembre avec Wendy Blouin, transgenre. C'est ouvert à tout le monde.

Guide de l'AFPC sur les définitions a aussi été partagé.

[Des milieux de travail accueillants pour les personnes trans | Alliance de la Fonction publique du Canada \(syndicatifpc.ca\)](https://www.syndicatifpc.ca/fr/Des-milieus-de-travail-accueillants-pour-les-personnes-trans)

Beaucoup de division concernant les termes utilisés, mais dans le but de rassembler éventuellement.

Toufic dit que le groupe accès est l'ancien non des groupes ayant un handicap

Toufic ajoute que le nom utilisé par l'AFPC est 2SLGBQIA+

Kenza mentionne avoir un document sur le groupe LGBTQ2+ et suggère d'en commander davantage afin de le partager avec nos membres.

Fabienne mentionne de l'importance de bien informer les membres d'où viennent les nouvelles appellations, que c'est souvent lié à des batailles qui ont été faites lors des congrès, à la suite de résolutions.

Frederic fait une proposition car le nom change tout le temps. Pourquoi ne pas changer le nom pour "inclusivité".

***** Confrère Babineau doit quitter alors Mamadou propose de le faire passer tout de suite, ce qui est accepté par tous*****

Confrère Babineau vient nous parler du recours collectif des employés noirs de la FP. Déposé en 2020. Recours en racisme systémique couvrant les 50 dernières années, à l'embauche et aussi à l'interne (sans aucune possibilité de promotion).

Regroupe tous les ministères et tous les organismes de la fonction publique.

Il nous fait part de sa propre expérience.

Création d'un secrétariat pour gérer les membres de la classe francophone qui veulent ou voudront joindre la demande lorsqu'elle sera certifiée.

L'AFPC appuie financièrement la création du recours, de même que plusieurs autres organismes.

Une plainte a été portée aux nations unies car le gouvernement fédéral, depuis le début, a posé des embûches, de retarder et a demandé une demande de rejet de plainte en disant que les membres auraient dû passer par le processus de grief, de faire une plainte aux droits de la personne avant de faire le recours. Cependant, le recours couvre l'aspect systémique du racisme.

Kenza demande comment s'inscrire au recours

Aller sur le site [Black Class Action | Fighting Systemic Discrimination In Public Service Canada](#)

Est-ce que c'est seulement pour les francophones du Québec ou aussi du reste du Canada?

M. Babineau affirme que c'est pour les francophones de la fonction publique de tout le Canada

L'AFPC écrira une lettre d'appui et il est demandé aux éléments d'écrire aussi une lettre d'appui au recours collectif

***** on revient aux rapports des différents comités *****

Fabienne mentionne qu'il faut faire attention aux terminologies que l'on utilise quand on veut désigner une personne à travers le groupe auquel elle s'identifie.

On comprend que cela peut être lourd les appellations pour les groupes LGBTQ2+ mais il faut se rappeler pourquoi cela change, pourquoi on se bat pour changer et inclure tout le monde.

Mamadou présente pour le Groupe autochtone : journée du 30 septembre, chandail orange, il y a eu des défilés un peu partout, dont un à Québec. Beaucoup de participants de nos sections locales étaient présents.

Groupe des minorités visibles présenté par Kenza : 2 réunions sur l'auto-identification avec le national.

2 éléments : 1. comment un membre peut être choqué de la façon dont l'information est véhiculée dans les formulaires, surtout pour les personnes racisées, et une proposition a été faite à ce sujet. 2. Autre élément : conférence des personnes racisées à venir à travers la Canada.

Kenza a reçu des appels des membres de la province concernant des situations vécues au travail.

Participation à la marche du 30 septembre.

Conférence à venir dans la région pour les groupes raciaux visibles, prévue à la fin mars 2023.

Fabienne demande : concernant la prochaine conférence, est-ce qu'on aura le temps de soumettre des résolutions?

Mamadou propose la création d'un comité pour soumettre des résolutions.

Communication

Enjeux avec le site de l'AFPC au niveau de l'auto-identification. L'équipe va travailler là-dessus pour avoir accès à un formulaire qui soit plus dynamique et facile à retrouver.

Création d'un journal pour aider à la communication. Si on veut aider, écrire à l'adresse du groupe d'équité.

On a aussi un groupe sur Facebook.

Discussion concernant le groupe équité AFPC et du fait qu'il y a des membres qui ne font pas partie de la fonction publique fédérale.

Mobilisation

Mamadou fait la définition de ce qu'est et de ce que n'est pas la mobilisation.

Il invite les gens à ne pas rester inactif, mais plutôt à supporter les agents et de choisir 2-3 actions en soutien au syndicat.

Frederic Prigot vient parler des négociations en cours, plus précisément ce qui concerne les groupes d'équité.

Il invite les gens à utiliser le nouveau fond d'écran AFPC Qué.

On peut aussi faire des actions locales. Par exemple, en informant les membres que Patrick Lefort fait partie de la table des négociations.

L'équipe demande une formation sur l'équité et la diversité et l'employeur a refusé en disant qu'on avait déjà tous les outils en place, et qu'il n'y avait pas de discrimination au sein du gouvernement.

On demande aussi que ce soient des personnes issues de ces groupes qui donnent la formation, et que l'action soit mise sur l'intersectionnalité.

28 novembre au 1^{er} décembre commission d'intérêt publique.

Résultat à venir vers le mois de mars.

Mamadou invite les gens à participer aux rencontres et activités des conseil régionaux. Aller voir les dates de rencontres sur le site de l'AFP

Varia

Action contre le racisme systémique

Ce point a déjà été abordé

Gala méritas

Lyne mentionne qu'un rappel a été fait concernant le gala méritas et demande d'envoyer le nom de candidature de gens selon les catégories respectives inscrites au le lien suivant :

[\[Rappel\] Gala Méritas : Appel de candidatures – AFPC-Québec \(afpcquebec.com\)](http://afpcquebec.com)

Lyne demande si un membre du groupe est intéressé à faire partie du jury, de lui envoyer un courriel et ajoute qu'elle est disponible pour répondre aux questions.

Campagne pour un syndicalisme anti-raciste

FTQ va lancer une campagne justifiée par l'exacerbation de la discrimination dans les milieux de travail, et dans le syndicat.

Un comité anti-raciste a été créé, dont Mamadou fait partie.

Le rôle de ce comité sera de lutter contre le racisme. Plusieurs groupes sont discriminés : il y a de l'âgisme, de la discrimination envers les femmes, les jeunes et envers plusieurs groupes.

Comité de résolutions : conférence des personnes issues des minorités visibles est prévue par l'AFPC au mois de mars 2023. Comme mars est trop tard pour envoyer des résolutions au congrès de l'AFPC, un comité sera créé afin de recevoir les résolutions des groupes d'équité et les envoyer avant le congrès par le biais des sections locales et des conseils régionaux. Un appel à tous sera envoyé aux membres qui se sont auto-identifiés pour savoir qui est intéressé à faire partie de ce comité.

Jean-François Paradis avait soumis la proposition de faire changer les statuts de l'AFPC concernant les groupes d'équité.

Concernant cette proposition de faire changer les statuts, Mamadou propose de créer un groupe de travail afin de se pencher sur les changements à apporter aux statuts. Écrire au groupe d'équité, à Mamadou et à Lyne si intéressé à en faire partie.

Fabienne se porte volontaire pour prendre le lead de ce groupe de discussion.

Levée de l'assemblée

Fabienne propose la levée

Lyne seconde

Fin de la rencontre à 21h00