

Rapport d'activités – Conseil du district 4 – Mauricie

Au cours du présent cycle, le Conseil du district 4 – Mauricie a poursuivi son mandat de soutien, de coordination et de représentation des sections locales de l'Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC) présentes sur le territoire. Le district regroupe les sections locales UCET 10117, SEI 10027, ASTRE, SEIC 10362, SEN 10269, SEI 10005 et AGR 10081, et son exécutif a été composé au terme du cycle de Sabrina Williams à la présidence, de Marie-Eve Gélinas à la vice-présidence, de Pascale Tremblay au secrétariat, de Caroline Garceau à la trésorerie, de Pierre-Paul Lavoie à titre de représentant à l'éducation, de Mathieu Chapdelaine comme représentant à l'action politique et de Pascale Tremblay comme représentante à la santé et sécurité au travail.

Le fonctionnement régulier du district s'est maintenu de façon stable. En 2023, quatre réunions ont été tenues, alors que les années 2024 et 2025 en ont chacune compté cinq. Comme le prévoit sa structure démocratique, une assemblée générale de district s'est déroulée chaque année au mois de février. Les discussions du conseil se sont concentrées sur les négociations, la mobilisation des membres, le suivi des enjeux régionaux et syndicaux, la santé-sécurité au travail, l'action politique ainsi que l'éducation syndicale, reflétant les priorités et besoins des sections locales au fil de la période.

Sur le plan des activités, même si le district n'a pas organisé d'événements syndicaux majeurs de manière autonome, il a offert un soutien constant aux sections locales qui, elles, ont mis sur pied des initiatives de mobilisation ou de visibilité dans leurs milieux respectifs. Le district a également maintenu son engagement communautaire, notamment par la commandite d'une équipe de football féminine et par son soutien plus large aux causes liées aux droits des femmes. Par ailleurs, plusieurs formations ont été offertes, et la participation a été très satisfaisante, démontrant un intérêt réel pour le développement syndical et la transmission des connaissances.

De plus, différents membres ont pris part à plusieurs conférences, notamment celles consacrées aux femmes, à l'équité, à la santé et sécurité au travail, ainsi qu'au Congrès de la FTQ. Cette implication a permis au district de demeurer bien ancré dans les discussions syndicales régionales et nationales.

Sur le plan financier, le district a évolué dans un contexte de stabilité et de saine gestion. Les finances sont demeurées en ordre tout au long des trois années, administrées de manière responsable par la trésorerie. Parmi les dépenses notables, le district a assumé les frais liés à la participation au Congrès de la FTQ pour les présidences des sections locales qui ont contribué activement aux travaux du conseil, renforçant ainsi la présence et la voix de la région dans les instances syndicales élargies.

Les défis rencontrés au cours de la période ont été représentatifs de la réalité syndicale actuelle. Le retour et l'augmentation de la présence sur les lieux de travail constituent toujours un enjeu, particulièrement dans un contexte organisationnel changeant. Les communications avec les membres demeurent aussi un défi constant, plus

particulièrement en ce qui concerne les comités Femmes, Équité et Jeunes, où le recrutement s'avère difficile. La mobilisation, comme pour de nombreux autres districts, reste un enjeu majeur, d'autant plus dans un contexte national moins favorable aux actions collectives.

Parmi les projets en cours, le conseil a mis des efforts importants dans le démarrage, le soutien et la stabilisation des comités Femmes, Jeunes et Équité, ainsi que dans la recherche d'une participation cohérente et soutenue de l'ensemble des sections locales. Ces travaux se poursuivront, car le maintien de comités actifs et fonctionnels demeure essentiel à la vitalité du district. L'objectif pour les prochaines années est d'assurer la viabilité de ces comités, tout en encourageant une participation équilibrée et continue de toutes les sections locales.

Dans un contexte syndical en constante évolution, le Conseil du district 4 – Mauricie reconnaît l'importance cruciale de demeurer solide, solidaire et bien outillé pour faire face aux défis qui s'annoncent. Les prochaines années seront marquées par des enjeux majeurs, notamment l'implantation d'un modèle de travail hybride incluant jusqu'à quatre jours en présentiel, ainsi que des négociations qui, pour l'instant, sont pour une bonne partie de nous en impasse. Ces réalités exigent de nous une cohésion accrue, une capacité d'adaptation renforcée et un engagement renouvelé envers nos membres et nos valeurs.

La défense des conditions de travail, la mobilisation et la présence syndicale sur le terrain nécessiteront une organisation prête, formée et active. Plus que jamais, il sera essentiel de maintenir des structures locales et régionales solides, de renforcer nos comités, de développer nos habiletés collectives et d'assurer une communication constante avec les membres. La solidarité intersections locales devra continuer d'être une force centrale de notre action.

En misant sur la formation, la collaboration, la participation démocratique et l'unité syndicale, le district est confiant de pouvoir affronter les obstacles à venir avec détermination et cohérence. Ensemble, bien outillés et engagés, nous serons capables non seulement de répondre aux défis, mais également de bâtir un avenir plus juste et plus équitable pour l'ensemble des travailleuses et travailleurs que nous représentons.

Sabrina Williams
Présidente du District 4