



Rapport de la présidence du Conseil de district de Montréal

présenté au Congrès de l'AFPC Québec, mai 2026

Sommaire – Rapport d'activités (juin 2023 à mars 2026)

Ce sommaire présente les faits saillants des activités du Conseil de district de Montréal de l'AFPC Québec pour la période allant de juin 2023 à mars 2026. Cette période a été marquée par des défis importants en matière de mobilisation, de communication et de reconstruction de la vie syndicale locale dans un contexte d'après-grève et de changements organisationnels.

Leadership et gouvernance

La présidence du Conseil de district a été occupée par Frédéric Boucher-Legault, puis par Francesca Dorvilier à compter de décembre 2024. Durant le cycle, l'exécutif a dû composer avec des enjeux de fonctionnement, notamment la reprise des élections de l'exécutif le 20 juin 2023 à la demande du VPER. De nouveaux élus ont été nommés à certains postes clés, incluant la trésorerie, l'action politique et la santé et sécurité au travail, assurant ainsi une continuité et un renforcement de la gouvernance du Conseil.

Mobilisation et action politique

La période a été fortement influencée par les suites de la grève et la directive du Conseil du trésor imposant un retour obligatoire de trois jours par semaine en présentiel. Le Conseil a multiplié les démarches politiques auprès de députés fédéraux et a soutenu plusieurs actions de visibilité et de mobilisation, notamment devant le Complexe Guy-Favreau, aux bureaux de la GRC et à l'hôpital Douglas. Malgré une participation parfois limitée, ces actions ont permis de mettre en lumière les préoccupations des membres liées aux conditions de travail, à l'ergonomie et au manque d'espaces adéquats.

Relations avec les membres et les sections locales

Le Conseil a poursuivi ses efforts pour améliorer la communication avec les sections locales et accroître la compréhension du rôle du Conseil régional. La participation à plusieurs assemblées générales locales, rencontres informelles et



activités sociales a favorisé le réseautage et le rapprochement avec les membres, notamment auprès des chartes directes et des secteurs moins mobilisés. Des cafés-discussions et des assemblées générales plus fréquentes ont également été envisagés afin de renforcer la vie démocratique régionale.

Comités régionaux et équité

Un travail soutenu a été réalisé afin de relancer et appuyer les comités régionaux, particulièrement les jeunes, les droits de la personne et les femmes. La mobilisation demeure un défi, mais des efforts ont été déployés pour soutenir les élections, encourager la participation et permettre à ces comités de répondre aux exigences de financement. Des collaborations interrégionales et des projets pilotes, incluant des approches de mobilisation alternatives, ont également été explorés.

Développement et représentation

La participation à des formations, dont la formation nationale en leadership, ainsi qu'à des rencontres politiques avec des représentants élus, a permis de renforcer les capacités de représentation du Conseil. Des enjeux majeurs tels que Phénix, Canada Vie, les régimes de pension et les conflits de travail ont été portés devant des acteurs politiques et syndicaux.

Bilan et perspectives

Malgré des périodes d'absence liées à des obligations personnelles, le Conseil a maintenu une présence active et a poursuivi ses objectifs de structuration et de mobilisation. Pour la fin de 2025 et le début de 2026, l'objectif principal demeure le renforcement du travail d'équipe au sein de l'exécutif, l'implication accrue des vice-présidences et la consolidation des comités régionaux afin d'assurer la continuité et la vitalité des activités du Conseil de district de Montréal.

Préparé par Francesca Dorvilier